

ΠΡΩΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΣ ΡΟΛΟΣ, ΙΣΧΥΡΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ

Πρόσφατα η CNP ASSURANCES, μητρική εταιρεία του ασφαλιστικού Ομίλου CNP CYPRUS, προχώρησε στην απόκτηση του 100% του μετοχικού κεφαλαίου του Ομίλου, αποκτώντας τον πλήρη έλεγχο. Η κίνηση αυτή εδραιώνει ακόμα περισσότερο τη θέση της CNP CYPRUS στην κυπριακή αγορά, σύμφωνα με τον CEO, Τάκη Φειδιά. Πρόκειται για μια ενέργεια, το όφελος της οποίας δεν περιορίζεται μόνο στον Όμιλο CNP CYPRUS, αλλά επεκτείνεται στον ασφαλιστικό τομέα της Κύπρου και ευρύτερα στην οικονομία.

Πόσο σημαντική είναι η εξέλιξη αυτή για τον Όμιλό σας και την κυπριακή ασφαλιστική αγορά;

Δε χωρά αμφιβολία πως η στιγμή αυτή είναι ιστορική για την εξέλιξη του Ομίλου CNP CYPRUS και των εταιρειών μας CNP CYPRIALIFE και CNP ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ. Με την εξέλιξη αυτή απελευθερώνονται πλέον μεγάλες δυνάμεις του Ομίλου στην Κύπρο, δημιουργώντας νέες προοπτικές συνεργασιών και ανάπτυξης. Ειδικότερα για τον Όμιλο προσδοκούμε ότι θα ενισχυθεί περαιτέρω ο πρωταγωνιστικός μας ρόλος στην αγορά, κάτι που με τη σειρά του, στο πλαίσιο του υγιούς ανταγωνισμού, θα οδηγήσει και άλλες ασφαλιστικές εταιρείες στην αναζήτηση νέων προϊόντων και υπηρεσιών. Τελικός ωφε-

Η CNP CYPRUS ΑΝΗΚΕΙ ΠΛΕΟΝ 100% ΣΤΟΝ ΓΑΛΛΙΚΟ ΠΟΛΥΕΘΝΙΚΟ ΚΟΛΟΣΣΟ CNP ASSURANCES ΜΕ 160 ΧΡΟΝΙΑ ΙΣΤΟΡΙΑ, ΠΑΝΩ ΑΠΟ 37 ΕΚΑΤ. ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ, 32.4 ΔΙΣ. ΕΥΡΩ ΚΥΚΛΟ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΕ 16 ΧΩΡΕΣ

Ο CEO του Ομίλου CNP Cyprus κ. Τάκης Φειδιά, μπροστά από το κτίριο των κεντρικών γραφείων των εταιρειών CNP CYPRIALIFE και CNP ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ



ΠΡΟΣΔΟΚΟΥΜΕ ΟΤΙ ΘΑ ΕΝΙΣΧΥΘΕΙ Ο ΠΡΩΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΣ ΜΑΣ ΡΟΛΟΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ, ΚΑΤΙ ΠΟΥ ΘΑ ΟΔΗΓΗΣΕΙ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΝΕΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ. ΤΕΛΙΚΟΣ ΩΦΕΛΗΜΕΝΟΣ Ο ΚΥΠΡΙΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΣ

λημένος θα είναι ο Κύπριος ασφαλισμένος. Το ύψος της συμφωνίας μεταξύ CNP ASSURANCES και BOC είναι περί τα 97,5 εκατ. ευρώ. Ποια είναι η επίδραση της συμφωνίας αυτής στην κυπριακή οικονομία; Πρώτα απ' όλα αξίζει να αναφερθεί πως ο Ασφαλιστικός Όμιλος CNP CYPRUS, η ηγετική δύναμη της ασφαλιστικής βιομηχανίας της Κύπρου, ανήκει πλέον 100% στον γαλλικό πολυεθνικό κολοσσό CNP ASSURANCES με 160 χρόνια ιστορία, πάνω από 37 εκατ. ασφαλισμένους, 32.4 δισ. ευρώ κύκλο εργασιών και παρουσία σε 16 χώρες.

Η εξέλιξη αυτή επιβεβαιώνει την εμπιστοσύνη

της CNP ASSURANCES στις δυναμικές προοπτικές της κυπριακής ασφαλιστικής αγοράς και κατ' επέκταση της κυπριακής οικονομίας. Σημειώστε ότι η συνεισφορά του ασφαλιστικού κλάδου είναι της τάξης του 5% του ΑΕΠ, με 850 εκατ. ευρώ παραγωγή ασφαλίσεων για το 2018. Με την υπογραφή της συμφωνίας, αναγνωρίζεται το αποτέλεσμα της επιτυχημένης στρατηγικής για την ανάπτυξη του Ομίλου, που αντανακλάται στη διαρκώς ανοδική πορεία των εταιρειών του στην Κύπρο, CNP CYPRIALIFE και CNP ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ, που πρωταγωνιστούν στους τομείς τους. Ο Όμιλος παράγει ετησίως πέραν των 160 εκατ. ευρώ σε ασφάλιστρα και είμαστε προσπλωμένοι στο να συμβάλουμε ακόμα περισσότερο στην ανάπτυξη της ασφαλιστικής αγοράς στην Κύπρο.

Γενικότερα, η επιχειρηματική δύναμη και η οικονομική φερεγγυότητα των ισχυρών ασφαλιστικών εταιρειών προσφέρουν ισορροπία στους πελάτες και σταθερότητα στην αναπτυξιακή πορεία της οικονομίας.

Ποια είναι τα σημαντικότερα χαρακτηριστικά ή προσόντα που πρέπει να έχει ένας επιχειρηματικός ηγέτης; Κάθε ηγέτης κρίνεται καθημερινά. Έχει λοιπόν μεγάλη σημασία τόσο μέσα από τις αποφάσεις του όσο και με τον τρόπο διοίκησης να μπορεί να εμπνέει τους συνεργάτες και το προσωπικό της εταιρείας του. Με τον τρόπο αυτό γίνονται όλοι συμμετοχικοί σε ένα κοινό όραμα. Μοιράζονται στρατηγική και στόχους. Στην εποχή μας, που χαρακτηρίζεται από το ιστορικά υψηλότερο επίπεδο κατάρτισης στελεχών, ο ηγέτης οφείλει να εξασφαλίζει ένα ζωτικό χώρο για την ανάπτυξη του ταλέντου και των ικανοτήτων των ανθρώπων της επιχείρησής του. Είναι επιβεβλημένο να μπορεί, μέσα από τη σύνθεση των διαφορετικών ικανοτήτων, να διαμορφώσει το βέλτιστο μίγμα δεξιοτήτων και τεχνογνωσίας του ανθρώπινου δυναμικού. Έτσι, μέσα από τη δημιουργία και την καθοδήγηση μιας δυνατής ομάδας, επιτυγχάνει τους επιχειρηματικούς στόχους, αποδίδοντας τη μέγιστη δυνατή αξία στους μετόχους (stakeholders).

Ποιοι είναι οι κύριοι σταθμοί της εκπαίδευσής σας και της επαγγελματικής σας πορείας;

Ολοκλήρωσα τις σπουδές μου (First Class Honours) στο London School of Economics, με σπουδές στα οικονομικά και ειδικές γνώσεις λογιστικής

και finance. Απόκτησα επίσης, το diploma του Institute of Directors της Αγγλίας. Εργάστηκα στην Price Waterhouse Λονδίνου (τώρα PwC) ως εγκεκριμένος ελεγκτής και σύμβουλος φορολογικών θεμάτων. Στη συνέχεια εργάστηκα στον Όμιλο Λαϊκής, υπηρετώντας σε εκτελεστικές θέσεις και ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου σε πολλές εταιρείες του. Από το 2008 είμαι Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Ασφαλιστικών Εταιρειών CNP CYPRUS, που τα τελευταία χρόνια καταγράφει εντυπωσιακή ανάπτυξη. Είμαι επίσης μέλος στο ΔΣ της Eurobank Cyprus Ltd και fellow του ICAEW.

Πόσο σημαντικοί είναι για εσάς οι άνθρωποι του οργανισμού σας;

Για κάθε επιχείρηση το ανθρώπινο δυναμικό είναι το μεγαλύτερο κεφάλαιο ανάπτυξής της. Η μεγάλη πρόκληση στην εποχή μας είναι η αποτελεσματική αξιοποίηση της γνώσης και της εμπειρίας των ανθρώπων και η ταυτόχρονη καλλιέργεια της αφοσίωσης στην πορεία, στην προοπτική και στους στόχους της εταιρείας. Στον Όμιλο CNP CYPRUS επενδύουμε στην ανάπτυξη και την εξέλιξη των ανθρώπων μας, φροντίζοντας τη συνεχή βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος. Πιστεύουμε έντονα στη δύναμη της ομάδας και μέσα από αυτή στην ανάδειξη των ατομικών ικανοτήτων.

Ένας Όμιλος που πρωταγωνιστεί στον τομέα του δεν μπορεί παρά να διαθέτει στελέχη που διαρκώς επιζητούν την προσωπική ανάπτυξη. Στο πλαίσιο διαμόρφωσης της εσωτερικής εργασιακής κουλτούρας δίνουμε βαρύτητα στην ενδοεταιρική επικοινωνία και στην ενημέρωση για τους στόχους και τη στρατηγική του Ομίλου.

Κάποιοι λένε ότι ζούμε σε εποχές μεγαλύτερου κυνισμού και εντονότερης αβεβαιότητας, σε σύγκριση με το παρελθόν. Ποια είναι η δική σας άποψη;

Μέσα στα νέα δεδομένα που διαμορφώνονται, οφείλουμε να αξιοποιούμε τις προκλήσεις ως εργαλείο για να γίνουμε καλύτεροι επαγγελματίες και να εξελιχθούμε ως άνθρωποι, απαντώντας έτσι στον όποιο κυνισμό. Οι βάσεις για να το πετύχουμε αυτό είναι η προσήλωση στην επαγγελματική ακεραιότητα, η ευσυνειδησία και η αξιοπιστία. Αυτές είναι οι αξίες που πρέπει να μας κατευθύνουν.